

# 歐洲聯盟對抗工作場所霸凌問題之努力： 回顧與前瞻

焦興鎧

中央研究院歐美研究所  
E-mail: [chiao@sinica.edu.tw](mailto:chiao@sinica.edu.tw)

## 摘要

本文目的是要對歐洲聯盟過去五十多年來，透過職業安全衛生法制之建構，對工作場所霸凌這類新興勞動問題加以因應之努力，做一全面回顧與檢視，並探究它制定對會員國具法律拘束力相關指令之可能性。除前言及結語外，全文共分三大部分。首先說明各類職場不法侵害，包括：就業歧視、性騷擾、暴力、侵及隱私及霸凌等問題興起之背景。其次以四個階段為期，分析它過去建構傳統職業安全衛生法制之各項努力，藉以導出嗣後開始正視人為因素在職場所產生各種負面影響之緣由。最後則探究對制定統一性指令之正反意見，並以國際勞工組織在 2019 年所通過之 190 號公約及美國之經驗，分析歐洲聯盟現有制度之優劣得失、引起爭議之處及可供我國啟示之經驗。

**關鍵詞：**歐洲聯盟之職業安全衛生法制、工作場所不法侵害、  
職場霸凌、工作場所騷擾、職場暴力

---

© 中央研究院歐美研究所

投稿日期：109.1.15；接受刊登日期：109.3.31；最後修訂日期：109.4.14

責任校對：蔡旻芳、王崇懿、張文綺