

歐洲聯盟兩性工作平等法制之研究*

焦興鎧

中央研究院歐美研究所

摘要

本文之目的，是要對歐洲聯盟過去四十幾年建構兩性工作平等法律制度之努力，做一整體說明，並評估其優劣得失，以及提出可供我國建構相同制度時參考之處。除緒論及結論外，全文共分六個部分：第一部分根據相關統計資料說明各會員國之女性就業狀況，並分析近年來女性大量投入勞動市場之現象及所產生之衝擊。第二部分說明早期歐洲聯盟建構兩性工作平等法制之情形。第三部分敘述該聯盟近期內推動兩性工作平等理念之努力。第四部分對歐洲聯盟兩性工作平等法制之未來發展趨勢做一說明。第五部分則是對其現制之優劣得失及引起爭議之處做一綜合評估。最後，本文列舉歐洲聯盟兩性工作平等法制中可供我國目前所制定「兩性工作平等法」參酌援引之處。

關鍵詞：歐洲聯盟、女性就業狀況、兩性工作平等、就業上性別區隔、就業上性別歧視

* 本文為中央研究院歐美研究所「歐洲聯盟：重要法政議題學術研討會」論文。作者感謝國立臺北大學法律學院司法學系郭玲惠教授之評論及指正。

投稿日期：民國八十九年十二月二十八日；接受刊登日期：民國九十年七月三日。

責任校對：陳昱之、許志吉