

《歐美研究》第三十三卷第三期（民國九十二年九月），541-598
© 中央研究院歐美研究所

工作場所同性間性騷擾所引起之爭議 ——*Oncale v. Sundowner Offshore Services, Inc.*一案判決之評析

焦興鎧

中央研究院歐美研究所
e-mail: ckchiao@eanovell.ea.sinica.edu.tw

摘要

本文之目的，是要對美國最高法院一九九八年在 *Oncale v. Sundowner Offshore Services, Inc.* 一案之判決及其實質影響，做一詳盡之檢討評析。除緒論及結語外，全文計分四個主要部分：第一部分探討同性間性騷擾在美國所引起之就業歧視爭議。第二部分說明聯邦上訴法院各巡迴法庭對此一爭議之各項歧異判決，主要以寬嚴不等之三類判決模式來加以區分。第三部分敘述最高法院在 *Oncale* 一案之判決，對整個案件之重要事實、聯邦下級法院之判決，以及最高法院之見解均加以說明。第四部分則是評析該案判決所解決之爭議、若干待決之爭點、所衍生之論爭及雇主所應採取之因應措施等。

關鍵詞： 工作場所性騷擾、工作場所同性間性騷擾、就業上性別歧視、性傾向歧視、一九六四年民權法第七章

投稿日期：91.11.4；接受刊登日期：92.4.1；最後修訂日期：92.6.17
責任校對：陳昱之、余仁龍