

## 跨國分析民眾支持育兒婦女就業之程度

茱蒂絲·崔拉斯

Department of Sociology, University of California, Irvine  
3151 Social Science Plaza A, University of California, Irvine, CA 92697-5100, USA  
E-mail: jktreas@uci.edu

戴翠莪

Institute for Social Science Research, University of Queensland  
Room 416, Level 4, GPN 3, Campbell Road, St. Lucia, QLD 4072, Australia  
E-mail: t.tai@uq.edu.au  
(黃敏雄譯)

### 摘 要

已婚婦女就業率的提高與性別態度的平等化，是形塑當代家庭的兩項重要發展。由於文化賦予母親在養育上有首要角色，本研究跨國、跨年分析社會大眾是否支持育有幼齡子女的母親從事給薪工作。一九八八年至二〇〇二年的「國際社會調查計畫」提供跨國資料，有利於檢視各國民眾支持育兒婦女就業之態度轉變，包含奧地利、德國、英國、匈牙利、愛爾蘭、荷蘭及美國。本文探討四個問題：(1) 是否各國在支持育兒婦女就業的程度上有相似的趨勢變化？(2) 哪些受訪者特質傾向支持育兒婦女就業？(3) 這些特質與支持育兒婦女就業的關聯性是否隨時間改變？(4) 人口組成的變遷(例如高等教育人口群的增加有利於婦女就業) 是否影響性別態度的變遷？本研究發現，男女在支持育兒婦女就業的程度皆有所提升，幾項個人特質與性別態度之間的關聯強度大多未隨時間而有所變化，人口組成的變遷對於性別態度的平等化有些許影響。

**關鍵詞：**育兒婦女就業、態度、跨國研究