

德國健康保險組織體制之探討

李玉君

國立暨南國際大學公共行政與政策學系

摘要

德國以自治管理為核心的健康保險組織體制，其發展至今已逾百年，本文之探究，其始點著重在對其百餘年之發展歷程，不斷面對問題缺失予以改革修正，並從傳統多元、分散之封閉樣貌，進展至現今所呈多元、合作且開放之型態，釐清出一動態的發展線索。其終則在指出，此一多元、合作且開放之自治管理組織體制，其內涵實包含了「民主與參與」、「分權與獨立」以及「多元與競爭」三個運作之機制及價值。我國健保組織適逢改革之際，德國經驗恰可提供一個參考與反思之典範。

關鍵詞：自治、健康保險組織、參與、多元、競爭