

為何團結未必是力量 ——對 1989 年美國東方航空公司罷工事件的分析

張晉芬

摘 要

本文是以美國東方航空公司罷工失敗的例子，說明當勞工組織整體力量衰弱後，個別工會本身的團結並不足恃。由於不滿資方的工資縮減政策及經營方式，美國東方航空公司機師工會於 1989 年發起罷工，共有 8500 人參加。隨後由於飛行員和空服員的加入，使得參與罷工的人數高達 21000 人。在資方不願接受仲裁、拒絕回到談判桌的情況下，行政部門的干預變成勞工所可依賴的最後屏障。由於缺乏民意及國會有利的支持，以及無法推動其他運輸工會採取同情性罷工的情況下，東方航空的工會終究未能促使親資方的共和黨政府採取對其有利的行動。罷工約於兩年後結束。東方航空公司的員工除了失業之外，一無所獲。作者主要指出，解除飛航管制及資方的強硬態度分別是促使罷工產生的遠因和近因；然而罷工的失敗，其實是反映工會力量的長期積弱不振。雖有總工會的認可和強力支持，但實質幫助卻相當有限。長久以來，美國工會所標榜的個人主義和經濟主義造成工會會員的比例下降及勞工大眾的疏離，並且也使其和政治運作機器的距離愈來愈遠。一方面工會對行政及立法部門的影響力不足，另一方面對於會員和一般大眾也缺乏號召力，無法累積成社會壓力。因此即使參與此次罷工的勞具有相當的決心，也表現了難得的團結，但最後仍然是功虧一簣。

關鍵詞：去管制化、罷工、工人團結、工會衰落、東方航空公司、共和黨政府、傾資方。